



GCNJ コレクティブ・アクション 2030 宣言書

当社は、一人ひとりの強みや個性が最大限発揮され、誰もが Well-being を実感できる社会にすることを目指し、志を共にするグローバル・コンパクト・ネットワーク・ジャパン会員企業と協働し、下記の課題を解決することに賛同します。

I 働く場所・時間に制約のある社員が公平に力を発揮できる環境を整える

II 性別を問わず、誰もが当事者として家事・育児・介護に参画する環境を整える

上記の課題を解決するために、当社は以下のアクションを実行することを宣言します。

I 時間と場所にとらわれない柔軟な働き方を退化させることなく、コミュニケーションが活発に行われるよう職場環境や働き方を進化させる。

II 「育児」や「介護」と「仕事」が当たり前に両立する社会を目指し、2028 年までに男性育休取得率 100%を目指す。

2025 年 1 月 28 日

アスクル株式会社
代表取締役社長 CEO

吉岡 晃