



GCNJ コレクティブ・アクション 2030 宣言書

当社は、一人ひとりの強みや個性が最大限発揮され、誰もが Well-being を実感できる社会にすることを目指し、志を共にするグローバル・コンパクト・ネットワーク・ジャパン会員企業と協働し、下記の課題を解決することに賛同します。

I 働く場所・時間に制約のある社員が公平に力を発揮できる環境を整える

II 性別を問わず、誰もが当事者として家事・育児・介護に参画する環境を整える

上記の課題を解決するために、当社は以下のアクションを実行することを宣言します。

I 「可能性を、その先へ」

BREXA グループパーパス「すべての『はたらく』に境界をなくし、より多くの人に、より多くの可能性を」を実現するために、一人ひとりのライフステージに寄り添った柔軟な職場環境の整備と、残業を前提としない労働環境・組織風土づくりを行っていきます

II 職場でも、家庭でも「常時、自分ゴト。」

ジェンダーバイアスにとらわれず、家事・育児・介護でも、BREXA VALUES の1つである「常時、自分ゴト。」として捉えられるよう意識改革を行っていくと同時に、職場でも共に支え合う環境づくりを進めていきます

2025年12月1日

株式会社 BREXA Holdings
代表取締役会長 会長執行役員 CEO

上山 健二