



GCNJ コレクティブ・アクション 2030 宣言書

当社は、一人ひとりの強みや個性が最大限発揮され、誰もが Well-being を実感できる社会にすることを目指し、志を共にするグローバル・コンパクト・ネットワーク・ジャパン会員企業と協働し、下記の課題を解決することに賛同します。

I 働く場所・時間に制約のある社員が公平に力を発揮できる環境を整える

II 性別を問わず、誰もが当事者として家事・育児・介護に参画する環境を整える

上記の課題を解決するために、当社は以下のアクションを実行することを宣言します。

アクション I・II は別紙に記載

2025 年 1 月 28 日

サ
田 綾子

株式会社クレアン
代表取締役会長

I

- ・勤務形態としてフレックスタイム制(コアタイム :11:00-15:00)を採用しています。
- ・希望をすれば、短時間勤務制度(育児短時間勤務および選択的短時間勤務)を利用できます。
- ・短時間正社員制度があります。
- ・サテライト型シェアオフィスの利用制度を導入しています。
- ・自宅外勤務制度を整えています。
- ・2020 年 4 月以降、テレワーク中心の働き方に移行しています。
- ・介護、育児、療養など、事情がある場合には遠隔地勤務を可能としています。
- ・上記に類似する状況において柔軟な働き方が求められる場合には、一定の期限を設け、コアタイムを外すなどの特別対応を行っています。
- ・健康診断およびメンタルヘルスケアに関して、年間 1 人あたり上限 5 万 5000 円まで会社負担で受けることができます。
- ・弁護士に個人的な相談を行える仕組み(Law Room)を導入しています。

II

- ・性別を問わず育児休業について取得促進をしています(取得率 100%)。
- ・介護に関する研修を行い、将来の備えができるようにしています。
- ・会社の制度についての理解促進のための説明会を実施しています。
- ・ご本人からの要望により業務量の調整を行っています。
- ・年度目標の決定について個人の要望を尊重しています。
- ・労働時間の多寡によって成果に対する評価が異なることがない制度を敷いています。