



GCNJ コレクティブ・アクション 2030 宣言書

当社は、一人ひとりの強みや個性が最大限発揮され、誰もが Well-being を実感できる社会にすることを目指し、志を共にするグローバル・コンパクト・ネットワーク・ジャパン会員企業と協働し、下記の課題を解決することに賛同します。

I 働く場所・時間に制約のある社員が公平に力を発揮できる環境を整える

II 性別を問わず、誰もが当事者として家事・育児・介護に参画する環境を整える

上記の課題を解決するために、当社は以下のアクションを実行することを宣言します。

企業理念に掲げる「Fairness」の精神に基づき、

すべての社員が公正に自分らしく活躍できる職場の実現に向け、

I フレックスタイム制度やリモートワーク制度を整え、育児や介護などの制約がある社員も、それぞれの事情にあわせて柔軟に活躍できる職場環境づくりを行っており、今後もさらに各種制度の充実を図っていきます。

II 性別を問わず、育児休暇の取得を推奨します。また、子どもを持つ社員同士が情報交換や会社への提言などを自主的に行う Working Parents Committee を運営し、誰もが家事・育児に参画しつつ、Professional として生き生きと活躍できる職場環境を実現しており、今後も維持拡充を行っていきます。

2025 年 9 月 1 日

株式会社ジェイ エイ シー リクルートメント
代表取締役会長兼社長

田崎 ひろみ