



GCNJ コレクティブ・アクション 2030 宣言書

当社は、一人ひとりの強みや個性が最大限発揮され、誰もが Well-being を実感できる社会にすることを目指し、志を共にするグローバル・コンパクト・ネットワーク・ジャパン会員企業と協働し、下記の課題を解決することに賛同します。

I 働く場所・時間に制約のある社員が公平に力を発揮できる環境を整える

II 性別を問わず、誰もが当事者として家事・育児・介護に参画する環境を整える

上記の課題を解決するために、当社は以下のアクションを実行することを宣言します。

I DEIB の推進を通じて、多様な人財が互いを尊重し、能力を最大限発揮できる公平で包摂的な企業文化の醸成に取り組みます。

II 男性育児休業取得率 100% の維持や社員意識調査を活用した職場環境改善を通じて、働きがいと働きやすさの向上を実現し、誰もが挑戦と成長を続けられる職場づくりを推進します。

2026 年 9 月 1 日

株式会社 JTB コミュニケーションデザイン
代表取締役 社長執行役員

藤原 卓行