



GCNJ コレクティブ・アクション 2030 宣言書

当社は、一人ひとりの強みや個性が最大限発揮され、誰もが Well-being を実感できる社会にすることを目指し、志を共にするグローバル・コンパクト・ネットワーク・ジャパン会員企業と協働し、下記の課題を解決することに賛同します。

I 働く場所・時間に制約のある社員が公平に力を発揮できる環境を整える

II 性別を問わず、誰もが当事者として家事・育児・介護に参画する環境を整える

上記の課題を解決するために、当社は以下のアクションを実行することを宣言します。

JTB Group DEIB ステートメント「違いを価値に、世界をつなぐ。」に則り

I 一人ひとりが自分らしく輝き活躍できるように、多様な働き方を自律的に選択できる環境・制度を整え、「働きやすさ・働きがい」を高めていく取り組みを推進します。

(JTB 社員意識調査 働きがい指標 2028 年度目標 90%)

II 自分らしく輝き活躍できるように、ジェンダーバイアスをなくし誰もが家事・育児・介護に参画できる環境整備と両立支援の取り組みを推進します。

(男性・女性 育児休業取得率 2028 年度目標 100%)

2025 年 1 月 28 日

山北 栄一郎

株式会社 JTB
代表取締役 社長執行役員