



GCNJ コレクティブ・アクション 2030 宣言書

当社は、一人ひとりの強みや個性が最大限発揮され、誰もが Well-being を実感できる社会にすることを目指し、志を共にするグローバル・コンパクト・ネットワーク・ジャパン会員企業と協働し、下記の課題を解決することに賛同します。

- I 働く場所・時間に制約のある社員が公平に力を発揮できる環境を整える
- II 性別を問わず、誰もが当事者として家事・育児・介護に参画する環境を整える

上記の課題を解決するために、当社は以下のアクションを実行することを宣言します。

- I 働く場所や契約形態にかかわらず、社員一人ひとりの多様な視点を尊重し、受け入れる環境をつくります。社員が意見を出し尽くし、互いに聞き尽くすことで、その声を意思決定に反映していきます。
- II 全ての社員が、家事・育児・介護に継続的に関われる環境を実現するには、休暇の取得が欠かせません。これは精神的・感情的・身体的な健康を守るうえで不可欠です。私たちは、家事や育児、介護に追われて疲弊してしまうことを防ぐため、仕事だけでなく生活全体を支えられる環境づくりを目指します。

2025 年 7 月 1 日

株式会社ピープルフォーカス・コンサルティング

代表取締役

松村卓朗