



## GCNJ コレクティブ・アクション 2030 宣言書

当社は、一人ひとりの強みや個性が最大限発揮され、誰もが Well-being を実感できる社会にすることを目指し、志を共にするグローバル・コンパクト・ネットワーク・ジャパン会員企業と協働し、下記の課題を解決することに賛同します。

I 働く場所・時間に制約のある社員が公平に力を発揮できる環境を整える

II 性別を問わず、誰もが当事者として家事・育児・介護に参画する環境を整える

上記の課題を解決するために、当社は以下のアクションを実行することを宣言します。

- I テレワーク等の柔軟な働き方を推進するとともに、毎月の全社オンライン総会や情報共有基盤を整備し、働く場所や時間の制約に関わらず、一人一人が能力を発揮し貢献できる環境づくりを進めています。
- II 男女問わず1カ月の育児休業取得を必須化し、その分の給与は会社が保障する育児休業制度を設けています。育児・介護と仕事の両立を支援するとともに、家事・育児・介護は人間としての器を育てるものだと捉える職場風土の醸成に取り組んでいます。

2026 年 9 月 8 日

コマニー株式会社  
代表取締役 社長執行役員

塚本 健太