



GCNJ コレクティブ・アクション 2030 宣言書

当社は、一人ひとりの強みや個性が最大限発揮され、誰もが Well-being を実感できる社会にすることを目指し、志を共にするグローバル・コンパクト・ネットワーク・ジャパン会員企業と協働し、下記の課題を解決することに賛同します。

I 働く場所・時間に制約のある社員が公平に力を発揮できる環境を整える

II 性別を問わず、誰もが当事者として家事・育児・介護に参画する環境を整える

上記の課題を解決するために、当社は以下のアクションを実行することを宣言します。

I ILO 基準に則り労働時間上限遵守と長時間労働削減を目指すと共に、労働時間や年齢・性別によらないジョブ型人事・目標管理制度に基づくパフォーマンスマネジメントを徹底します。バックグラウンドに関わらず、キャリア形成の機会を提供し、ジェンダー平等に貢献します。好事例を取引先に共有し、サプライチェーン全体の付加価値を高めます。

II フレックスタイム制度や在宅勤務制度、保育サービスや保育教育費の補助、男性も含めた育児休業、有給休暇といった柔軟な働き方の促進により、多様な社員が高いパフォーマンスを発揮できる環境を整備します。

2025 年 10 月 31 日

株式会社 資生堂
代表執行役 社長 CEO

藤原憲太郎