



GCNJ コレクティブ・アクション 2030 宣言書

当社は、一人ひとりの強みや個性が最大限発揮され、誰もが Well-being を実感できる社会にすることを目指し、志を共にするグローバル・コンパクト・ネットワーク・ジャパン会員企業と協働し、下記の課題を解決することに賛同します。

I 働く場所・時間に制約のある社員が公平に力を発揮できる環境を整える

II 性別を問わず、誰もが当事者として家事・育児・介護に参画する環境を整える

上記の課題を解決するために、当社は以下のアクションを実行することを宣言します。

I 時間や場所にとらわれない柔軟な働き方が出来る労働環境を推進する

II 性別にかかわらず、仕事と家事・育児・介護が両立できるカルチャー変革に取り組み、男性の育児休業取得率を 90%以上、平均取得日数 62 日を目指す

2025 年 10 月 31 日

清水建設株式会社
代表取締役社長

新村 達也