



GCNJ コレクティブ・アクション 2030 宣言書

当社は、一人ひとりの強みや個性が最大限発揮され、誰もが Well-being を実感できる社会にすることを目指し、志を共にするグローバル・コンパクト・ネットワーク・ジャパン会員企業と協働し、下記の課題を解決することに賛同します。

I 働く場所・時間に制約のある社員が公平に力を発揮できる環境を整える

II 性別を問わず、誰もが当事者として家事・育児・介護に参画する環境を整える

上記の課題を解決するために、当社は以下のアクションを実行することを宣言します。

- I 在宅勤務や時差勤務などの社内制度の運用により、従業員が制約にとらわれず柔軟に働ける環境を整備します。また、管理社員に対し多様な人材の育成・マネジメント教育を行うとともに、若手従業員に対し早期のキャリア形成機会を提供します。
- II 社内ポータルにより育児や介護と仕事を両立できる制度の周知を図ります。男性の育児休暇取得促進について、経験者の声を共有することで、性別によらず育児休業を取得しやすい社内風土を醸成します。また、長時間労働の是正・年次有給休暇取得の推進を働きかけることで、全社員が働きやすい職場づくりを推進します。

2026 年 8 月 24 日

住友ベークライト株式会社
代表取締役社長

鍛冶屋 伸一