



[View in Browser](#)

[Français](#) | [Español](#) | [中文](#) | [عربي](#) | [Русский](#)



ウクライナでの戦闘行為を終わらせよう – 今すぐに

サンダ・オジャンボ国連グローバル・コンパクト CEO 兼事務局長は、声明を発表し、国連グローバル・コンパクトが国連や世界のリーダーと連帯してウクライナの平和と戦争終結を求めることを明らかにしました。そして、全世界のビジネスリーダーに対し、平和に対するコミットメントを新たにし、これを強化するとともに、ウクライナの人々を支援するよう呼びかけました。「発信すべきメッセージははっきりとしています。ウクライナでの戦闘行為を終わらせましょう – 今すぐに。銃声を止めましょう – 今すぐに。対話と外交に門戸を開きましょう – 今すぐに。」オジャンボ事務局長はこう述べています。 [声明文はこちら](#)»

新たな「ビジネスと人権ナビゲーター」で、有意義な指針とノウハウを提供

国連グローバル・コンパクトがドイツ政府、Verisk Maplecroft との連携で立ち上げた [ビジネスと人権ナビゲーター](#)は、企業がそのグローバルな業務とサプライチェーンにおける人権への影響をよりよく理解し、これに取り組めるよう支援することを目的に開発されたオンライン・リソースです。ナビゲーターは、明快ですぐ行動に移せる専門的な指針、重要な人権問題に関する踏み込んだ分析、デュー・デリジエンスに関する提言、他社がその人権への影響にどのように責任をもって取り組んだかを具体的に示すインパクトの大きいケーススタディを提供します。 [リソースへのアクセスはこちらから](#)»

◆ 新着情報

ジェンダー平等をコロナ復興の優先課題に



TARGET GENDER EQUALITY (TGE) LIVE には、企業、市民社会、政府から 3,200 人を超えるリーダーが参集し、グローバルなコロナ禍からの復興期に、ジェンダー平等を優先課題とするよう求めました。オンラインで開催された [TGE LIVE](#) 全セッションの様子は、オンデマンドでご覧になれます。企業が女性の地位向上に関するターゲットを達成するための支援を行う [Target Gender Equality アクセラレーター](#) ・イニシアチブでは、グ

ローバル・コンパクト参加企業からの新規登録を受け付けています。

全世界でジェンダー平等を求める鐘の音を



全世界で 110 か所を超える証券取引所と金融機関では 3 月中、民間セクターがジェンダー平等と持続可能な開発を推進する役割と機会に対する意識を高める鐘の音が鳴り響きました。今年で 8 年目を迎えた「Ring the Bell (ジェンダー平等のための打鐘)」キャンペーンの参加者は、2022 年国際女性デーを祝うため、取引開始と終了の鐘を鳴らしました。

CFO 連合は金融とサステナビリティに関するグローバルな連携を図る機会



最高財務責任者 (CFO) が、企業金融への持続可能な開発目標 (SDGs) の統合に関し、投資家や金融機関、国連機関と連携するとともに、主流の SDG 投資に向けた市場を創出することを目的として、「SDGs のための CFO 連合 (CFO Coalition for the SDGs)」が発足しました。署名者は、[SDG 投資と金融の統合に関する CFO 原則 \(Principles on Integrated SDG Investments and Finance\)](#) の遵守を約束します。さら



に詳しい情報については、sustainablefinance@unglobalcompact.org にお問い合わせになるか、[署名者のページ](#)をご覧ください。

TGE チャンピオン



Target Gender Equality イニシアチブは、ジェンダー平等を提唱する一連のチャンピオンたちのプロフィールを紹介しています。3月は、ホテルとホスピタリティ事業を幅広く展開するスリランカの企業 John Keells Holdings PLC (JKH) の [クリシャン・バレンドラ](#) 会長にスポットが当てられました。多様性のあるグローバルリット全体を通じて女性の役割を高めてゆくことは、バレンドラ氏の最重要目標の一つとなっており、JKH は、女性がこれまで男性のものとされてきた仕事に就けるようにするための昇進・教育プログラムと研修で、長足の進歩を遂げています。 [続きを読む](#) >>

◆世界のローカル・ネットワークより

【南アフリカ】 鉱業部門の人権の進展状況を検討



グローバル・コンパクト・ネットワーク南アフリカは、国内の鉱業部門における進捗状況について検討する人権対話 (Human Rights Dialogue) に加わりました。南アフリカ鉱業会議所および Anglo American とのパートナーシップにより開催されたこの対話では、タボ・マクゴバ大司教が基調講演を行ったほか、エンゲージメント強化に向けて取るべき行動が議論されました。3月は南アフリカの「人権月間」にあたります。 [さらに詳しい資料はこちらから](#)>>

【デンマーク】ジェンダー平等に関するターゲットを重点事項に



ネットワーク・デンマークは、BSR（Business for Social Responsibility）と共同で、「ジェンダー平等に照準を合わせるには、何が必要か（Targeting Gender Equality/What does it take）」と題するイベントを開催しました。このイベントでは、ビジネスにおけるジェンダーの平等に関する目標やターゲットを、業績のターゲットをはじめ、その他の目標と同様に真剣に捉えることが中心的議題となりました。デンマークの企業は4月1日から、ローカル・ネットワークの次期 Targeting

Gender Equality プログラムに参加を申請できます。 [詳しくはこちらから](#)»

◆ すぐに起こせる行動

Water Resilience Coalition へ参加しよう！



Water Resilience Coalition（資源保全に取り組む団体）は、産業界とCEOが主導するイニシアチブで、水ストレスの高い流域でのコレクティブ・アクションと、野心的で定量的なコミットメントを通じて、世界の淡水資源を保全することを目的としています。

[今すぐ参加する](#) »

国連 LGBTIQ+標準ギャップ分析ツール



企業が職場の内外で LGBTIQ+のインクルージョンを確保するためのお手伝いをするツールです。無料で使いやすい秘密厳守のオンライン評価プラットフォームとなっています。

[ツールを使ってみる](#) »



ローカル活動 — 国内でネットワークを見つけよう

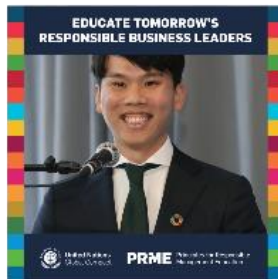
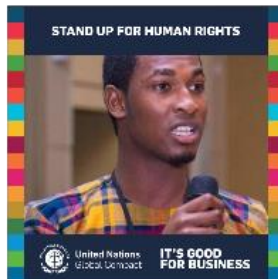


グローバル・コンパクトのローカル・ネットワークでは、各国の国情に合わせ、企業が国内での責任あるビジネスとは何かを理解する手助けをすることで、草の根レベルから企業の持続可能性を促進します。

ローカル・ネットワークからの最新情報の続きを読む

»

より良い世界のためにビジネスの結束を図るキャンペーンに加わろう



利益だけに固執していたのでは、もう責任ある企業とは言えません。国連グローバル・コンパクト 10 原則は、ビジネスに携わる人々に対し、人権を擁護し、全ての人のディーセント・ワークを促進し、環境を守り、腐敗と闘うよう呼びかけています。これらの原則をはじめ、私たちが信じる価値は、ビジネスの利益となるだけでなく、持続可能な開発目標（SDGs）の達成に役立つ可能性もあります。いずれかのメッセージフレームにあなたの写真を添え、ソーシャルメディアでネットワーク全体に話題と評判を広めてください。より良い世界のためにビジネスの結束を図る国連グローバル・コンパクトの取り組みにご参加ください。

より良いビジネスのために

(It's #GoodForBusiness!)

unitingbusiness.zone を見る»



◆注目のリソース



[すべてのリソースを見る >>](#)

◆国連グローバル・コンパクト・アカデミーで学ぶ



国連グローバル・コンパクトでは、参加企業向けに、各社のサステナビリティ目標達成に必要な知識とスキルを提供する[アカデミー](#)を設けています。国連グローバル・コンパクト・アカデミーは現在、英語、フランス語、標準中国語、ポルトガル語、スペイン語で下記の学習ツールとリソースを提供しています。

●企業のウォーター・レジリエンスの評価・推進の進め方

アカデミー集中討議

2022年4月7日

午前9時（ニューヨーク時間） [登録はこちら](#)

午後9時（ニューヨーク時間） [登録はこちら](#)

●激動期におけるリーダーシップに関するマーク・ムーディー＝スチュアート氏との対話

アカデミー変革者セッション

2022年4月21日

午前9時（ニューヨーク時間） [登録はこちら](#)

午後9時（ニューヨーク時間） [登録はこちら](#)



● **ビジネスと人権：企業はどのようにして国連指導原則を実行に移せるか**

[アカデミーEラーニング・ツール](#)

[受講を始める >>](#)

◆ **UNGCへようこそ**

国連グローバル・コンパクトには、新たに **393** 社の企業と企業以外のステークホルダー**40** 名が加わりました。一方、コミュニケーション・オン・プログレス未提出の **156** 社は除名されました。

先月中に加入した企業のうち、（従業員数で）最も規模が大きい企業は下記のとおりです。

- Organización Soriana（メキシコ）
- CPF (Thailand) Public Company Limited（タイ）
- Raízen S.A（ブラジル）
- 株式会社 IHI（日本）
- Nantong Construction Group Corporation Limited（中国）
- Leadec Management BV & Co. KG（ドイツ）
- Echotex Limited（バングラデシュ）
- HEINEKEN Mexico（メキシコ）
- DNV Business Assurance Singapore Pte. Ltd.（シンガポール）
- Bravida Group（スウェーデン）

◆ **イベント予定**

4月7日

ビジネス・ラウンドテーブル：主要産業におけるジェンダー平等と女性のリーダーシップ推進

産業界のリーダーたちが、女性の参加とリーダーシップに関する現実的でありながら野心的なターゲットの設定、共働きの親向けの柔軟性と支援の確保、反発の予測とステレオタイプへの取り組みなど、ジェンダー平等の前進を図るうえでの課題について検討します。 [登録はこちら>>](#)

4月20日

Target Gender Equality 2022 説明会

Target Gender Equality アクセラレーター・プログラムが、パフォーマンス分析の促進、能力構築ワークショップ、ピアラーニング、マルチステークホルダー型対話を通じ、女性の地位向上とリーダーシップに関するターゲットの設定をどのように支援できるのかについてご説明します。 [登録はこちら>>](#)



6月1日～2日

国連グローバル・コンパクト・リーダーズ・サミット

今年はニューヨークでの対面サミットも復活し、国連グローバル・コンパクト史上初のハイブリッド型リーダーズ・サミットが開催されます。是非ご参加ください。私たちが望む世界をテーマとする今回のイベントでは、サステナビリティ・ジャーニーの集団的、個別的評価について、深く掘り下げた議論を行います。2日間にわたる刺激的な話し合いと目的を持ったネットワーキングの機会をお見逃しなく。[今すぐ登録する](#) >>

[イベント予定を全て見る](#)>>

******* 国連グローバル・コンパクトについて *******

元国連事務総長の特別イニシアチブとして、国連グローバル・コンパクトは世界各地の企業に対し、その事業運営と戦略を人権、労働、環境、腐敗対策の分野で普遍的に受け入れられた 10 原則と整合させ、国連の目標達成を支援する行動を起こすよう呼びかけています。

署名企業 : 15,725 社

参加国 : 163 カ国

公的報告書 : 90,412 件

本件に関するお問合せ先：

斧田 h.onoda@ungcjin.org

阿部 y.abe@ungcjin.org

石田 h.ishida@ungcjin.org