



United Nations  
Global Compact

# 国際女性デーへのカウントダウン

## ジェンダー平等についてのラーニング体験



国際女性デーまで 6 週間にわたり提供されるラーニング体験を活用し、ジェンダー平等を後押しする有意義なコーポレート・アクションを起こしましょう。

国連グローバル・コンパクト・アカデミーでは、貴社がジェンダー平等へのコミットメントからアクションの段階に進むのをサポートすべく開発された、インパクト重視のインタラクティブなラーニング体験、**国際女性デーへのカウントダウン**を皆様にご提供いたします。2023年2月1日から3月8日までの週ごとのアクティビティを通じ、各国企業からの参加者と共に、複数の言語とタイムゾーンで提供される、ライブとオンデマンドを組み合わせた学びを体験できます。地域や業種に関わらず、ジェンダー平等のために実際の場面で企業が取るべきアクションの全体像について学びましょう。

### 参加するメリット

- ジェンダー平等の野心的な企業目標を設定し、進捗を遂げるための具体的なフレームワークとツールを入手
- 国連、及び産業界の専門家から、女性のリーダーシップ、男性のアライシップ、賃金の平等などを推進する為のインサイトを得る
- 国際女性デー（そして、それ以降）に有効活用できる、貴社のキー・メッセージ、アクションを策定

### 参加方法

- まずは、[こちら](#)から参加登録
- 毎週メールで、アクティビティに関するリマインダーや補足資料を受信
- 体験を始めましょう！インタラクティブなオンライン学習を行う、ライブ・セッションに参加する、世界の変革者の話を聴く、etc.
- 全ての体験を終えたら、ソーシャル・メディアでシェア可能な国連グローバル・コンパクト発行の修了証を取得

### アカデミーのラーニング体験

## キックオフ

30分間のeラーニング・コースで、ジェンダー平等に向けて貴社がどのように進捗を加速できるか、学びましょう。また、地域交流セッションで、他社がどのようにジェンダー平等の目標設定と実行に成功しているのか、参加者の声を聞きましょう。

アカデミー eラーニング・コース

**ジェンダー平等：企業はいかにして変革を加速できるか**

 オンデマンド  30分

 英語、スペイン語、フランス語、ポルトガル語、ドイツ語、中国語で視聴可能。

ジェンダー平等は基本的人権であり、平和で繁栄した持続可能な世界の礎です。しかし、今の進捗のペースのままだと、経済面のジェンダー格差を是正するのに、10世代以上を要します。このeラーニング・コースは、ジェンダー平等推進におけるビジネスの役割と、あらゆる企業が変革を加速させるための具体的なステップを理解するのに役立ちます。

## 第1週

地域ごとの交流セッションで、様々なセクターの参加者から、ジェンダー平等の目標をいかにして設定・実行し、成功したのか学びましょう。

アカデミー地域交流セッション

### ジェンダー平等のための目標設定

📺 ライブ ⌚ 90分

📅 2023年2月1日: 中小企業 | 2023年2月2日: 多国籍企業  
英語: 3PM 日本時間\* - アジア太平洋  
英語: 7PM 日本時間\* - アフリカ・中東  
英語: 11PM 日本時間\* - ヨーロッパ・北米  
スペイン語: 翌1AM 日本時間\* - 中南米・スペイン

🌐 英語とスペイン語。ポルトガル語、フランス語、中国語、韓国語、日本語の同時通訳付き。

ジェンダー平等のために明確に目標を設定・表現することは、企業が説明責任を果たしつつ野心的なロードマップを規定するのに役立ちます。これは、リーダーシップや投資家の要請に変化があっても、取り組みを継続する上で助けとなります。これらのインタラクティブなライブ・セッションでは、共にケース・スタディに触れ、ジェンダー平等の目標設定に関する教訓や課題を共有する他社との会話に参加できます。

## 第2～4週

包括的リーダーシップを体現し、女性や女兒のための変革を推進する世界のチェンジ・メーカーからインスピレーションを得ましょう。

アカデミー変革者セッション

📺 ライブ ⌚ 30分



### 重役会議室に女性を増やすために

**Dinali Peiris**  
グループ人事ディレクター  
MAS holdings (スリランカ)

📅 2023年2月9日 (6PM\* | 11:30PM\*)

🌐 英語、スペイン語、ポルトガル語、フランス語、中国語、韓国語、日本語の同時通訳付き。

MAS Holding のグループ人事ディレクターとして、ディナリ氏は10万人以上の従業員を管轄。多様性、平等、インクルージョンを積極的に提唱。自身のキャリア・アップの経験から、鍵となるエンパワメントの課題に、リーダーシップを発揮。



### ジェンダー平等達成における男性の役割

**Martin Ochien'g**  
グループ・マネジメント・ディレクター  
Sasini PLC (ケニア)

📅 2023年2月16日 (6PM\* | 11:30PM\*)

🌐 英語、スペイン語、ポルトガル語、フランス語、中国語、韓国語、日本語の同時通訳付き。

Sasini PLC は、ケニアの主要な紅茶・コーヒー製造販売会社の一つ。同社は、マーティン・オチエン氏のリーダーシップの下で、マネジメント層の構成とカルチャーを変革した。



### 男女間賃金格差の是正、バイアスとの闘い

**Blanca Treviño**  
会長 兼 CEO  
Softtek (メキシコ)

📅 2023年2月23日 (6PM\* | 11:30PM\*)

🌐 スペイン語。英語、ポルトガル語、フランス語、中国語、韓国語、日本語の同時通訳付き。

ブランカ氏のリーダーシップの下で、Softtek 社はラテン・アメリカ随一のITサービス企業に成長。同社での30年のキャリアを通じ、ブランカ氏は、ジェンダー平等およびビジネスにおける女性の役割に関する強力な唱道者として、国際的に認知される。

\*時間は全て日本時間。

## 第5週

自身の職場でジェンダー平等の取り組みに参画し、声を上げ、アドボカシーを行うにはどうすれば良いか、深掘りセッションで学びましょう。

アカデミー深掘りセッション

**立ち上がり、声を上げる ～インクルーシブな職場づくりのためのアドボカシー**

 ライブ  90分

 2023年3月2日 (6PM\* | 11:30PM\*)

 英語とスペイン語。ポルトガル語、フランス語、中国語、韓国語、日本語の同時通訳付き。

一人で変革を実行することは、とても不可能であり、全員の協力が必要です。あなたが取締役、上級幹部、部署長、マネージャー、インタンのいずれであろうと、その声やアクションは、重要な変化をもたらすことができます。このインタラクティブなセッションでは、個人として、職場でジェンダー平等を推進し、他者を巻き込み、社外にも変化を波及させる方法について、理解を促進します。女性や女兒のためのアドボカシーを行うための実用的なヒントやツールを持ち帰りましょう。

## 第6週

国際女性デーに先立ち、この新しいeラーニング・コースを修了し、男性の同僚にシェアしましょう。

アカデミー eラーニング・コース

**ジェンダー平等のための男性アライになるには**

 オンデマンド  45分

我々が目指す世界をつくる上で、男性は、特に影響力のある意思決定権を持つ男性リーダーの場合、民間セクターにおいて女性にとっての平等をサポートするという、重要な役割を果たします。このeラーニング・コースでは、ジェンダー平等推進における男性の役割、変革を加速させるために全ての男性リーダーが取り得る実際のステップを理解するのに役立ちます。同じチームや会社の男性にも受講を勧めましょう。

\*時間は全て日本時間。

ジェンダー平等を推進するために、国際女性デー2023、そしてその先に、個人として、企業として、どう行動しますか？

ラーニング体験の最後に、よろしければ、あなた個人や貴社が取る3つの具体的なアクションをシェアして下さい。

それでは、有意義なラーニング体験を！

[ラーニング体験に登録する](#)



ラーニング体験提供元：  
国連グローバル・コンパクト・アカデミー



# Academy

国連グローバル・コンパクトの最先端ラーニング・プラットフォームとして、[アカデミー](#)では、ビジネス・リーダーや実務家の皆様に、国連グローバル・コンパクト10原則やSDGsの実践を社内でもより加速させるのに必要なスキルと知識をご提供。主要なトピックと言語での革新的なラーニング体験を通じ、あらゆる分野や進度の企業やプロフェッショナルを対象に、実行に移せるインサイトと先進事例をご紹介します。