

[View in Browser](#)



### **Global Goals (SDGs) 達成を目指し、アジア・オセアニアに新たな地域ハブが誕生**

国連グローバル・コンパクトは、アジア・オセアニア地域の企業のコーポレート・サステナビリティと責任ある事業慣行の促進・実践強化を支援し、域内におけるプレゼンスを強化することを目指して、このたび、バンコクに新たな地域ハブを開設しました。サンダ・オジャンボ国連グローバル・コンパクト事務局長兼 CEO は「このハブ設立によって、我々は地域のニーズをよりよく理解して対応し、ビジネスやステークホルダーとの戦略的なパートナーシップを構築することができるでしょう」と述べています。

[詳しくはこちらから»](#)

#### **◆ 新着情報**

### **ウェビナー：レジリエンスを強化し世界の課題に立ち向かうクライシス・リーダーシップ**



世界の企業幹部を対象に、「複雑化する社会において危機に対処する：ビジネスリーダーシップのための教訓」を開催します。3月7日のイベントでは、地政学的不安、公衆衛生上の緊急事態、インフレ、気候危機など、複雑に絡み合うグローバル課題に対処する企業にとって貴重なガイダンスを提供します。

[登録はこちら»](#)

(本イベントは終了しました)

### **2023 年度気候変動アンビション・アクセラレーター参加募集**



企業が 2050 年ネットゼロを目指し、1.5℃目標に沿った科学的根拠に基づく排出削減目標 (SBT) の設定・推進・達成に向け進捗を加速させるための 6 ヶ月間のプログラムに参加しませんか？

[詳しくはこちらから»](#)

## 国際女性デーに先立ち、ジェンダー平等を促進しよう



3月8日の国際女性デーに向けたカウントダウンが始まりました。国連グローバル・コンパクトでは、ジェンダー平等に関する行動を促進するために、インパクトのある対話型のラーニングに参加する企業を募集しています。本プログラムは、女性のリーダーシップ、男性によるアライシップ、男女賃金均等の推進について、地域、産業、セクターを問わず活用できる目標設定のための具体的なフレームワークと専門家の知見を提供します。[詳しくはこちらから](#)»

### ◆世界のローカル・ネットワークより

#### [シンガポール]CEO によるサステナビリティ円卓会議を開催



グローバル・コンパクト・ネットワーク・シンガポールはサステナビリティ・ウィーク・アジア 2023 に合わせ、CEO 円卓会議を開催し、参加者が SDGs の進捗を把握する戦略的な機会を提供しました。

[詳しくはこちらから](#)»

#### [タイ]持続可能な金融フォーラムを開催しより良い戦略的な投資を促進



バンコクで開催された「持続可能な金融に関する CEO フォーラム」では、企業プランナーによる戦略的投資が低炭素エネルギーのために何兆ドルも引き出すことができると結論しました。このフォーラムは、アジア・オセアニア地域のビジネスをサポートする新ハブ設立と同時に開催されました。

[詳しくはこちらから](#)»

### ◆すぐに起こせる行動

#### 国連 LGBTIQ+スタンダード・ギャップツール



企業が職場において LGBTIQ+のインクルージョンを確保するために提供された使いやすく、厳重に秘密保持された無料のオンライン評価プラットフォームです。

[ツールにアクセスする](#)»

## 水資源保全に取り組む企業連合に加わろう



水資源保全に取り組む企業連合は、産業界が中心となり、コレクティブ・アクションを通じて世界の淡水資源の保全を目指す CEO 主導型のイニシアチブです。

[詳しくはこちらから»](#)

## あなたの国でネットワークを見つけましょう



ローカル・ネットワークは、企業が各国の事情・背景の中で責任あるビジネスとは何かを理解することを支援し、草の根レベルで企業のサステナビリティを推進します。

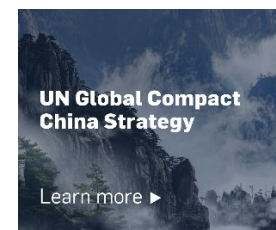
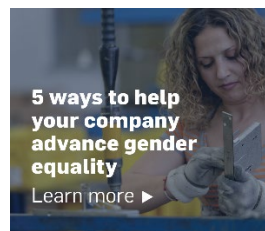
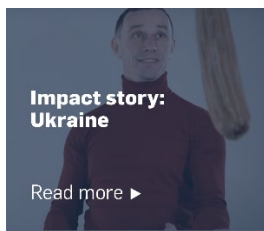
[今すぐ参加する»](#)

## ◆[コミュニケーション・オン・プログレス : オフィスアワー](#)

コミュニケーション・オン・プログレス (CoP) の世界共通の提出期間は 2023 年 3 月 27 日から開始します。3 月から 6 月にかけて隔週で開催されるオフィスアワー (出入り自由な質問タイム) では、新しいデジタル・プラットフォーム上での新 Co 提出に向け、あらゆる質問や疑問にお答えします。

[今すぐ登録する»](#)

## ◆注目のリソース



## ◆国連グローバル・コンパクト・アカデミーで学ぶ



# Academy

GC 署名企業のすべての従業員が活用できる、国連グローバル・コンパクト・アカデミーは、皆様にサステナビリティ目標達成に必要な知識とスキルを提供できるよう、設計されています。このラーニング・プラットフォームは現在 6 か国語で提供されており、使い勝手良く、自分のペースで学べるツールとなっています。コーポレート・サステナビリティ関連の様々なトピックに関する学習ツールとリソースを提供しています。

[今日から学習を開始しよう](#)»

## 国際女性デーに有意義なアクションを！

国際女性デーに向けたカウントダウン・イベントで、ジェンダー平等のために行動している企業の地域間交流や革新的なチェンジメーカーなどから学びましょう。

[今すぐ参加する](#)»

## 役員報酬に関する深掘りシリーズ

サステナブルな報酬体系構築に関する、第一人者による最新の深掘りシリーズをご覧ください。

[アクセスはこちらから](#)»

## ◆UNGC へようこそ

国連グローバル・コンパクトには、新たに **304** 社の企業と企業以外のステークホルダー **28** 名が加わりました。コミュニケーション・オン・プログレスの未提出で除名された企業は **0** 社でした。

先月中に加入した企業のうち、（従業員数で）最も規模が大きい企業は下記のとおりです。

- 西日本旅客鉄道株式会社 (日本)
- HOYA 株式会社 (日本)
- Magalu (ブラジル)
- AkzoNobel Inc. (アメリカ合衆国)
- Virtusa Consulting Services Private Limited (インド)
- TI Fluid Systems plc (イギリス)
- Samruk-Energy JSC (カザフスタン)
- JSC HALYK BANK (カザフスタン)
- Evolution AB (スウェーデン)
- Iochpe-Maxion S.A. (ブラジル)



## ◆イベント予定

### CEO 円卓会議：ジェンダー平等な仕事の未来 | 2023 年 3 月 15 日 | ニューヨーク

国連グローバル・コンパクトと Champions of Change は、第 67 回国連女性の地位委員会 (CSW67) 会期中に、ジェンダー平等を支持する世界の STEM 企業の CEO を招集し、民間セクターがどのようにジェンダー平等な未来の実現に向け加速できるかについて話し合います。

[招待状を申請する](#)» (本イベントは終了しました)

### 実務者円卓会議：男性アライの参画による「女性のためのエンパワー原則 (WEPs)」の浸透 | 2023 年 3 月 15 日 | ニューヨーク

世界のビジネスリーダーが参集し、民間企業がいかにして男性を効果的に味方につけることでジェンダー平等を加速できるかについて話し合います。

[招待状を申請する](#)» (本イベントは終了しました)

### 国連 2023 年水会議 | 2023 年 3 月 22-24 日 | ニューヨーク

国連グローバル・コンパクトの CEO Water Mandate とともに、企業・市民社会・政府・その他のステークホルダーが、水に強い未来に向けたコミットメントから具体的な行動へと移るために必要なステップを話し合う場に立ち合しましょう。[詳しくはこちら](#)»

### サステナビリティ・ウィーク | 2023 年 3 月 29-31 日 | ロンドンおよびオンライン

このイベントは、企業がサステナビリティに関するアクションを加速させていくことを推進します。国連グローバル・コンパクトがモデレーターを務めるパネルディスカッションに参加し、展示エリアを訪れてみませんか？国連グローバル・コンパクトは主催者 Economist Impact の国際的なサステナビリティ・パートナーです。UNGC/C30 のクーポンコードをご利用いただくと、30%OFF となります。

[登録はこちらから](#)»

[イベント予定を全て見る](#)»

#### \*\*\*\*\* 国連グローバル・コンパクトについて \*\*\*\*\*

国連グローバル・コンパクトとは、各地の企業が、その事業や戦略を、人権、労働、環境、腐敗防止の分野にわたる 10 原則に沿ったものとし、SDGs に貢献する行動をとるための、国連事務総長の特別イニシアチブです。160 を超える国々で、17,000 以上の企業及び 3,000 以上の非営利団体が署名し、62 のローカル・ネットワークを持つ、世界最大のコーポレート・サステナビリティ・イニシアチブです。

署名企業 : 21,631 社

参加国 : 162 カ国

公的報告書 : 96,521 件

本件に関するお問合せ先 :

斧田 : [h.onoda@ungcjin.org](mailto:h.onoda@ungcjin.org) 阿部 : [y.abbe@ungcjin.org](mailto:y.abbe@ungcjin.org) 石田 : [h.ishida@ungcjin.org](mailto:h.ishida@ungcjin.org)