

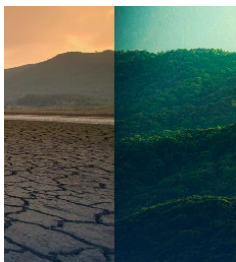


国連事務総長、ダボスで民間セクターにSDGs達成に向けたアクションを要請

「民間セクターの大規模な参画の条件を整備しなければ、SDGs 達成に向けた投資を現在の数十億ドルから必要な数兆ドルへと増額することは不可能になるでしょう。」とアントニオ・グテーレス国連総長は述べました。世界経済フォーラムで並催された「Halfway to 2030（2030年に向けて道半ば）」イベントでは、ビジネスリーダーたちが事務総長の言葉を歓迎しました。サンダ・オジャンボ国連グローバル・コンパクト事務局長兼 CEO は企業に対し、近日開始予定の「SDG ムーブメント」キャンペーンに加わり、2030アジェンダ達成に向け生活賃金、気候変動、ジェンダー平等、水スチュワードシップなどの分野で行動を起こすよう、働きかけました。このセッションでは、Accenture、ReNew Power、Naspers、Novozymes および Unilever のビジネスリーダーも活発な議論を展開しました。 [ハイライト動画はこちらから](#) >>

◆新着情報

2,600人のCEOが、サステナビリティに関する意見を共有



第12回国連グローバル・コンパクトとアクセンチュアによる「CEO調査」は、世界128か国の2,600人を超えるCEOから得られた知見を活用しています。CEOの大多数は、現在世界で起きている混乱は、SDGs達成を阻害するレベルに達していると警告しつつも、サステナビリティは事業の核であると述べています。 [CEO調査にアクセスする](#) >>

国際女性デーに向けたカウントダウンへ参加を



国連グローバル・コンパクトは、会員企業によるジェンダー平等に向けた行動を支援する対話型学習ジャーニー「国際女性デーに向けたカウントダウン（Countdown to International Women's Day）」へ皆さまを招待いたします。「カウントダウン」では、意欲的なターゲットを定めるためのツールや、女性リーダーシップや男性アライの養成、男女賃金格差是正などの前進に向けた専門家の知見が提供されるほか、企業が包括的に行動することによる効果を実感するようなイベントや体験が用意されています。 [詳しくはこちらから](#) >>

オジャンボ氏年頭挨拶：[2023年はSDGs再生の年]



サンダ・オジャンボ国連グローバル・コンパクト事務局長兼 CEO は年頭挨拶レターの中で、多くの課題は残るものの、企業はSDGs達成に向けて、より前進を加速させることに貢献ができると述べ、「2023年を前進へと潮流が変わる年にしてゆきましょう」と発信しました。また、オジャンボ氏は、今年は強化されたコミュニケーション・オン・プログレス（新 CoP）導入の年であることにも言及しました。

[こちらから9か国語でご覧になれます](#) >>

◆世界のローカル・ネットワークより

【タイ】UNICEFと子どもの権利とSDGsの推進に向けて協力



グローバル・コンパクト・ネットワーク・タイと国連児童基金（UNICEF）タイ事務所は、子どもの権利とSDGsを支援するためのパートナーシップを締結しました。今後は、民間企業における家族に優しい方針の策定と実践、若者の能力育成と雇用、子どもをデジタル脅威から守るための技術・通信企業との協力を促進してゆく予定です。

[詳しくはこちらから](#) >>

【オランダ】サステナビリティのための企業の幹部報酬について、指針となる原則を発表



SDGsの達成に向け、調査イニシアチブ Reward Value Foundationとサステナビリティ・イニシアチブ InTentは、グローバル・コンパクト・ネットワーク・オランダの支援のもと、世界経済フォーラムにおいて「責任ある報酬原則（Principles of Responsible Remuneration）」を発表しました。報酬原則は、サステナブルな経済への移行においてCEOやその他の企業幹部に提供される金銭的インセンティブや報酬設定が果たす役割を取り扱っています。

[詳しくはこちらから](#) >>

◆ すぐに起こせる行動

ビジネスにおけるディーセント・ワークの推進



6つのモジュールで構成されるこの学習プランでは、会員企業へ国連グローバル・コンパクトの各原則に関するガイダンスを提供するとともに、企業による行動を支援するための実践的なステップを紹介します。

[今すぐ登録する >>](#)

水資源保全に取り組む企業連合に加わろう



水資源保全に取り組む企業連合は、産業界が中心となり、コレクティブ・アクションを通じて世界の淡水資源の保全を目指す CEO 主導型のイニシアチブです。

[詳しくはこちらから >>](#)

ピア・ラーニング・グループでつながろう



国連グローバル・コンパクトのピア・ラーニング・グループで、業種業界を越え、サステナビリティ専門家同士でつながり、共有し、学習するための安全な空間を見つけましょう。

[今すぐ申し込む >>](#)

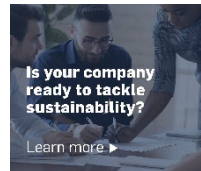
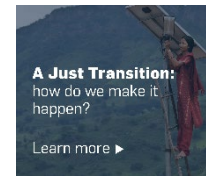
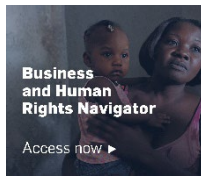
◆ 2023 年コミュニケーション・オン・プログレス (新 CoP)

2月8日・22日に、新 CoP デジタル・プラットフォームのデモ・セッション（実演）を行います。プラットフォームのアクセス方法を学び、皆様の新 CoP レポートをできる限りシームレスにするための新機能を、ぜひ参加してご確認ください。

[登録はこちらから >>](#)

※ GCNJ 事務局注：2月8日に実施されたセッションは、会員サイトでご覧いただけます。
[グローバル・コンパクト・ネットワーク・ジャパン \(ungcjin.org\)](http://ungcjin.org)

◆注目のリソース



◆国連グローバル・コンパクト・アカデミーで学ぶ



GC 署名企業のすべての従業員が活用できる、国連グローバル・コンパクト・アカデミーは、皆様にサステナビリティ目標達成に必要な知識とスキルを提供できるよう、設計されています。このラーニング・プラットフォームは現在 6 か国語で提供されており、使い勝手良く、自分のペースで学べるツールとなっています。コーポレート・サステナビリティ関連の様々なトピックに関する学習ツールとリソースを提供しています。

[今日から学習を開始しよう](#) >>

「国際女性デーに向けたカウントダウン」学習ジャーニー

複数の言語と時間帯で提供される、ライブおよびオンデマンドを取り混ぜたセッションを通して、あなたの企業でジェンダー平等をコミットメントから行動へと移す方法を学びましょう。

[今すぐ参加する](#) >>

深掘りシリーズ：役員報酬の現代化

このライブ・セッション 3 回シリーズは複数の時間帯で開催されます。サステナブルな報酬を推進することで、長期的な価値を創造し、企業としての影響力を高めます。

[アクセスはこちらから](#) >>

新規 E ラーニング・コース：生物多様性、変革をもたらすガバナンス、コレクティブ・アクション

時事的で重要なこれらのテーマについて専門家から学び、理解を深めましょう。

[アクセスはこちらから](#) >>



◆ UNGC へようこそ

国連グローバル・コンパクトには、新たに **413** 社の企業と企業以外のステークホルダー**60** 名が加わりました。一方、コミュニケーション・オン・プログレス未提出の **77** 社は除名されました。

先月中に加入した企業のうち、（従業員数で）最も規模が大きい企業は下記のとおりです。

- PT MDG（ジョージア）
- Salling Group（デンマーク）
- Abu Dhabi National Oil Company (ADNOC)（アラブ首長国連邦）
- Dana Incorporated（米国）
- Bpostgroup（ベルギー）
- Haleon（英国）
- Alsea España（スペイン）
- SCHOTT AG（ドイツ）
- Biocon Limited（インド）
- Computershare（オーストラリア）

◆ イベント予定

サステナビリティ・ウィーク・アジア | 2023 年 2 月 7~9 日 | シンガポールおよびオンライン

テーマは、「サステナビリティへのコミットメントを行動に移す」。サンダ・オジャンボ事務局長兼 CEO がモデレーターを務めるパネル・セッションに参加されるか、私たちが出展する展示ホールまで足をお運びください。国連グローバル・コンパクトは主催者 Economist Impact のグローバル・サステナビリティ・パートナーです。コード SWAUNGC30 をご利用いただくと 30%割引となります。（本イベントは終了しています。）

[登録はこちらから >>](#)

国連グローバル・コンパクト、GreenBiz 23 に参加 | 2023 年 2 月 14~16 日 | アリゾナ州スコッツデイル

国連グローバル・コンパクトは GreenBiz 23 に出展するほか、人権・ジェンダー平等部門責任者によるセッション「ジェンダー・ギャップの評価と対策（Assessing and Addressing the Gender Gap）」も開催します。コード GB23UNGC をご利用いただくと 10%割引となります。（本イベントは終了しています。）

[詳しく見る >>](#)

CEO ラウンドテーブル：デジタル時代の新たな職におけるジェンダー平等 | 2023 年 3 月 15 日 | ニューヨーク

国連グローバル・コンパクトと Champions of Change は、第 67 回国連女性の地位委員会（CSW67）会期中、ジェンダー平等を支持する世界の STEM 企業の CEO を招集し、民間セクターがどのようにジェンダー平等な未来の実現に向け加速できるかについて話し合います。

[招待状を申請する >>](#)



実務者ラウンドテーブル：男性アライの参画による Women's Empowerment Principles の浸透 | 2023年3月15日 | ニューヨーク

世界のビジネスリーダーが参集し、職場の男性をアライとして参画させることにより、企業がどのようにジェンダー平等を加速できるかについて話し合います。[招待状を申請する >>](#)

[イベント予定を全て見る >>](#)

******* 国連グローバル・コンパクトについて *******

国連グローバル・コンパクトとは、各地の企業が、その事業や戦略を、人権、労働、環境、腐敗防止の分野にわたる 10 原則に沿ったものとし、SDGs に貢献する行動をとるための、国連事務総長の特別イニシアチブです。160 を超える国々で、17,000 以上の企業及び 3,000 以上の非営利団体が署名し、69 のローカル・ネットワークを持つ、世界最大のコーポレート・サステナビリティ・イニシアチブです。

署名企業 : 21,493 社
参加国 : 162 カ国
公的報告書 : 96,521 件

本件に関するお問合せ先：

斧田：h.onoda@ungcjin.org

阿部：y.abe@ungcjin.org

石田：h.ishida@ungcjin.org