



ビジネスリーダー、ウォーター・ステewardシップの改善を呼びかけ

Anheuser-Busch InBev、Cargill、Diageo、Dow Inc、Ecolab、Gap Inc.、栗田工業株式会社、PVH Corp、Starbucks に加え、The Coca-Cola Company、Colgate-Palmolive、GlaxoSmithKline plc.、Heineken、IHG、Levi Strauss & Co.、Woolworths Holdings の 16 社のトップは、[公開書簡](#)を発出し、すべての人に十分かつ回復力のある淡水資源を確保するため、水の利用と管理方法の改善を誓いました。この公開書簡は、水を大切にすることを中心的テーマとする今年の「世界水の日」に因んで発表されたものです。[詳しく見る](#) 》
[「世界水の日」のアカデミー・セッションはこちらから](#) 》

企業に人種差別対策を要請

サンダ・オジャンボ国連グローバル・コンパクト CEO 兼事務局長は、3 月 21 日(日曜日)の「国際人種差別撤廃デー」に寄せる声明を発表し、米国で最近発生しているアジア人コミュニティに対する暴力行為を、排外主義やデマ、野放しのステレオタイプに起因する憎悪を示す許しがたい行動として認識しました。そして、グローバル・コンパクトが不正に直面する人々すべてと連帯することを明らかにするとともに、企業に対し、人種主義に対抗する特定の具体的対策を取るよう求めました。[事務局長の声明を読む](#) 》

新着情報

オジャンボ事務局長、Bloomberg の平等サミットに参加



サンダ・オジャンボ事務局長は、Cherie Blair Foundation for Women 創設者のシェリー・ブレア氏、North America P&G グループ社長のキャロライン・テストッド氏、American Express Co.元 CEO のケン・シェノルト氏、Ariel Investments 共同社長のジョン・ロジャース氏、俳優のジーナ・デイヴィス氏とともに、Bloomberg 主催の第 4 回年次平等サミットに参加しました。事務局長は、コロナ禍がジェンダー平等の問題と、女性がマイクロ経済の担い手として果たす重要な役割を白日の下にさらし、複雑化させたと語りました。[議論の様子を見る](#)

フィナンシャルタイムズ論説記事:「ポストコロナの復興はジェンダー不平等に取り組むチャンス」



「女性が教育や雇用、信用、昇進、財政援助に平等にアクセスできるようになれば、私たち全員の利益となります。より良い復興を果たすためには、さらにジェンダー包摂的な形で復興を達成するとともに、男女の価値が平等に評価される世界の実現を図らねばなりません」オジャンボ事務局長は「世界女性の日」に寄せてフィナンシャルタイムズで発表した論説記事を、このように締めくくっています。 **記事全文はこちらから** 》

初の TARGET GENDER EQUALITY LIVE は大成功



3月16日に開催された TARGET GENDER EQUALITY LIVE(「ジェンダー平等目標設定」ライブイベント)には、3,459の組織から4,741人が参加したほか、12時間にわたって行われたイベントでは、68の独立セッションで計206人が登壇し、意見を述べました。イベントの様子はこちらの **YouTube チャンネル** で 》

新着情報をすべて見る 》

世界の主な動き

グローバル・ゴールズを東欧のローカル・ビジネスに

Making Global Goals Local Business Georgia(「グローバル・ゴールズをローカル・ビジネスに」ジョージア会合)には、400人以上が参加しました。東欧初の国連グローバル・コンパクト地域イベントとして開催されたこの会合には、ジョージア、ベラルーシ、ウクライナ、トルコ、ポーランドのグローバル・コンパクト・ネットワークが参集しています。欧州の閣僚と国連機関、民間企業は、ディーセント・ワーク(やりがいのある人間らしい仕事)や循環型経済、ゼロ炭素成長、グローバル・ゴールズ達成に向けた資金調達を目指して変革を推進するための官民パートナーシップについて話し合いました。 **会合の要旨と様子を見る** 》





マレーシアの 2021 年自発的国家レビュー(VNR)

マレーシアの 2021 年自発的国家レビューに関する国内専門作業部会の一員として、グローバル・コンパクト・ネットワーク・マレーシア&ブルネイは、企業との協議を開催し、持続可能な開発目標の達成に向けたそれぞれの貢献に関する知見と、マレーシア全体の SDGs 達成に向けた進捗状況に関する見解を求めました。この協議の成果として「民間セクター・ポジション・ペーパー」が提出され、マレーシアの 2021 年 VNR 報告書をさらに充実させるための資料として検討されることとなりました。[報告書を読む](#) »



UNGC ローカル・ネットワークからの新着情報をもっと読む »

すぐに起こせる行動

SDG アンビション・アクセラレーターに加わろう



SDG アンビション・アクセラレーター・プログラムでは、企業に野心的なターゲットを定め、コビジネスの運営への SDGs 統合を加速するよう呼びかけるとともに、これを支援しています。[今すぐ参加する](#) »



ローカルな参画 — 国内でネットワークを見つけよう

グローバル・コンパクトのローカル・ネットワークでは、各国の国情に合わせ、責任あるビジネスとは何かに対する企業の理解を助けることにより、草の根レベルで企業のサステナビリティを前進させています。



[詳しく見る »](#)



Target Gender Equality に加わろう

Target Gender Equality (ジェンダー平等に照準を)では、国連グローバル・コンパクト参加企業が、取締役会や幹部レベルを手始めに、女性の進出に関する自社の目標を達成できるよう、支援しています。[今すぐ参加する »](#)

[さらに行動を起こす »](#)

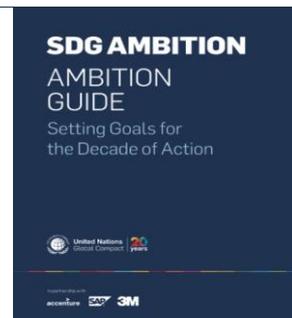
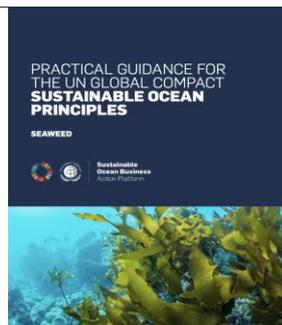
国連グローバル・コンパクト・リーダーズ・サミット

2021年6月15~16日

国連グローバル・コンパクト 2021年リーダーズ・サミットでは、今なお続く気候危機や世界的なコロナ禍、経済格差、社会的不平等から立ち直ることに焦点を絞った目標と明確な道のりを伴う戦略的集団行動に向けた野心を高めます。今回の年次サミットもオンライン開催となりますが、企業や政府、国連、市民社会から2万人を超えるリーダーが参集して、進捗状況を把握し、より大きな影響力を行使できる分野を明らかにするとともに、重点事項についての集団行動を推進し、恒久的変革の実現を図ることになっています。[今すぐ登録する »](#)



注目のリソース



[すべてのリソースを見る »](#)



国連グローバル・コンパクト・アカデミーで学ぼう

国連グローバル・コンパクト参加企業が学べるこの**アカデミー**は、各社のサステナビリティ目標の達成に必要な知識とスキルの提供を目的としています。アカデミーは現在、英語、フランス語、標準中国語、ポルトガル語、スペイン語で下記の学習ツールとリソースを提供しています。

新規オンデマンド研修会:

ビジネスにとっての水の価値 (英語、スペイン語、ポルトガル語で受講可能)

新規 E ラーニング・コース:

ジェンダーの平等: 企業が変革のペースを速められる方法 (英語、スペイン語、ポルトガル語、フランス語、中国語、ドイツ語で受講可能)

[受講を始める »](#)

UNGC へようこそ

国連グローバル・コンパクトには、新たに **294** 社の企業と企業以外のステークホルダー**39** 名が加わりました。

先月中に UNGC に参加した企業のうち、最大のもの(従業員数で)は下記のとおりです。

- Alibaba Group (中国)
- BASF East Africa Ltd (ケニア)
- American Airlines (米国)
- Hoffmann-La Roche Ltd (スイス)
- Siemens Healthineers AG (ドイツ)
- TK Elevator GmbH (ドイツ)
- American International Group, Inc. (米国)
- Blackwoods (オーストラリア)
- Interloop Limited (パキスタン)
- Kempinski Hotels AG (スイス)

イベント予定

4月8日

COP 26 に向けたブルーロード: 海洋をベースとする気候変動対策

国連グローバル・コンパクトとともに、新興のブルーファイナンス・メカニズムと、海洋をベースとする気候変動対策を実現するための統合的海洋管理の重要性を探ってゆきましょう。[登録はこちら](#)から »

4月13~14日

GreenFin 21 への国連グローバル・コンパクトの参加 | 米太平洋夏時間午前 8 時 55 分~9 時 15 分

基調パネルでは、企業がいかに SDGs 達成に向けた資金ギャップを埋めているか、サステナブル投資の主流化に CFO が果たす役割、機関投資家はどのように SDGs アジェンダを支援しているのかについて話し合います。是非ご参加ください。[招待を申請する »](#)



[イベント予定をすべて見る »](#)

2021 年責任経営教育原則 (PRME) グローバル・フォーラム – 第 9 回 PRME 世界大会

グローバル・フォーラムは、コミュニティ内部の成果を祝い、ベストプラクティスを披露するとともに、新たなガバナンス構造と戦略的方向性の必要性に取り組み、行動の 10 年で高等教育が果たすべき役割を模索するための協業プラットフォームと行動志向空間を提供します。[登録はこちらから](#)
»

[イベント予定をすべて見る »](#)

国連グローバル・コンパクトについて

元国連事務総長の特別イニシアチブとして、国連グローバル・コンパクトは世界各地の企業に対し、その事業運営と戦略を人権、労働、環境、腐敗対策の分野で普遍的に受け入れられた 10 原則と整合させ、国連の目標達成を支援する行動を起こすよう呼びかけています。

1 万 2,765 社

160 カ国

7 万 8,337 件の公的報告書

国連グローバル・コンパクトと GCNJ の SNS アカウントをフォロー!



<https://www.facebook.com/ungcnj>

<https://twitter.com/GlobalCompactJP>

#UnitingBusiness

著者: 国連グローバル・コンパクト (United Nations Global Compact)

和訳・編集: (一社)グローバル・コンパクト・ネットワーク・ジャパン 事務局

お問合せ先: グローバル・コンパクト・ネットワーク・ジャパン 事務局

土井 a.doi@ungcnj.org

アネッタ p.aneta@ungcnj.org

王 y.wang@ungcnj.org