



[View in Browser](#)

[Français](#) | [Español](#) | [中文](#) | [عربي](#) | [Русский](#)



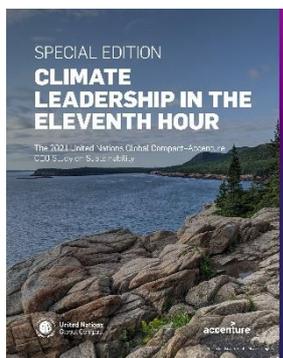
気候危機への対応、企業が COP 26 に結集

国連気候変動枠組条約第 26 回締約国会議（COP 26）がグラスゴーで開催されました。国連グローバル・コンパクトも参加し、その活動を共有するとともに、サステナビリティの重要性を呼びかけるメッセージの発信に尽力しました。10 月 27 日には、気候緊急事態に対する CEO の意識について、Accenture と共同で実施した独自の**広範な調査**の結果を発表しました。また、10 月 28 日には、**科学的根拠に基づく目標イニシアチブ（SBTi）が「ネット・ゼロ基準」を立ち上げました**。企業が気候科学に沿ったネット・ゼロ目標を定めるための指針とツールを伴う世界初の枠組みです。企業はこの基準を用いることで、地球温暖化を 1.5°C に抑えるべく、検証済みの目標を立てられるようになります。サンダ・オジャンボ国連グローバル・コンパクト CEO 兼事務局長は、BBC ワールド・ビジネスニュースと **CNN インターナショナルの「クエス ト・ミーンズ・ビジネス」** に出演し、グローバル・コンパクトの気候危機に対する取り組みについて語りました。

[動画はこちら>>](#)

◆ 新着情報

気候変動への対応に苦慮する CEO たちの姿が明らかに



国連グローバル・コンパクトは Accenture と共同で、113 か国 21 業界の 1,200 社を超える企業のトップを対象に、世界最大規模の CEO サステナビリティ意識調査を実施しました。その結果によると、民間セクターのリーダーたちは、気候緊急事態に対処する備えができていないと感じています。CEO はこの調査で、サステナビリティ予算の増額、業務と従業員の多様化、イノベーションの加速、気候変動に強いソリューションの研究開発、さらに高次元のアカウントビリティの追求に関する見解を共有しました。

[CEO 調査の詳細はこちらから >>](#)



労働者を守る企業文化の作り方



国連グローバル・コンパクトと国際労働機関（ILO）は、安全で健全な職場の確保に企業が果たせる役割を重視し、全般的な安全衛生の改善や、予防と保護の文化構築のために企業が実施できる慣行を明らかにする資料を共同で作成しました。この資料はとくに、安全衛生・業務災害保護制度が不十分な国で営業する企業を念頭に置いています。[続きを読む](#) >>

生活賃金ウェブサイトのスペイン語版をローンチ



国連グローバル・コンパクトは、ディーセント・ワーク（働きがいのある人間らしい仕事）に欠かせない要素として、Living Wage ウェブサイトのスペイン語版を立ち上げ、すべての労働者と家族、コミュニティが尊厳を持って暮らせるような生活賃金の促進と提供を企業に呼びかけています。このサイトでは、企業がその約束を果たし、労働者に生活賃金を提供するための実用的なステップと戦略も紹介しています。

[ウェブサイトを見る](#) >>

国連グローバル・コンパクト求人情報



国連グローバル・コンパクトでは、広報官とガバナンス・腐敗防止担当プログラム・オフィサーという 2 つの有意義なポストを公募しています。どちらの職務も、企業や国連のパートナーなどと連携し、グローバル・コンパクト 10 原則と持続可能な開発目標（SDGs）を推進する役割を担っています。応募は 12 月 1 日まで。

[広報官](#) >>

[プログラム・オフィサー（ガバナンス・腐敗防止担当）](#) >>



◆世界のローカル・ネットワークより

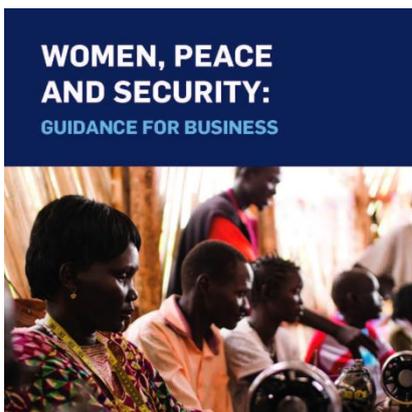
【ウクライナ】 ヤング SDG イノベーターズとそのアイデアを表彰



ウクライナのグローバル・コンパクト参加企業は10月12日、キエフでヤング SDG イノベーターの活動を表彰しました。ウクライナ企業の将来のビジネスリーダーや変革者が手掛けた受賞プロジェクトには、プラスチックの使用停止や省エネ、健康増進と暴力対策推進の取り組みが含まれています。

[詳しく見る >>](#)

【イギリス】 女性と平和、安全に関する手引きを発表



グローバル・コンパクト・ネットワーク UK は、企業が国連と国連グローバル・コンパクトの女性と平和、安全（WPS）アジェンダを支援し、これに参加する方法に関する手引書を発表しました。この手引書では、民間セクターが持続可能な開発、経済成長、平和と安全に対する女性の貢献を促進する機会や、とくに脆弱な紛争影響地域における女性の経済的エンパワーメントとの関連で WPS アジェンダに企業が投資することの有用性が明らかにしています。

[続きを読む >>](#)

[UNGC ローカル・ネットワークからの新着情報をもっと読む >>](#)

◆すぐに起こせる行動

国連 LGBTIQ+標準ギャップ分析ツール



企業が職場の内外で LGBTIQ+のインクルージョンを確保するためのお手伝いをするツールです。無料で使いやすい秘密厳守のオンライン評価プラットフォームとなっています。

[ツールを使ってみる >>](#)



ローカル活動 — 国内でネットワークを見つけよう



グローバル・コンパクトのローカル・ネットワークでは、各国の国情に合わせ、企業が国内での責任あるビジネスとは何かを理解する手助けをすることで、草の根レベルで企業の持続可能性を促進します。[詳しく見る](#) >>

Water Resilience Coalition へ参加しよう！



Water Resilience Coalition（資源保全に取り組む団体）は、産業界と CEO が主導するイニシアチブで、水ストレスの高い流域でのコレクティブ・アクションと、野心的で定量的なコミットメントを通じて、世界の淡水資源を保全することを目的としています。[今すぐ参加する](#) >>

Business Ambition for Climate Action

COP 26 から生中継

2021 年 11 月 10 日



11 月 10 日の [Business Ambition for Climate Action](#) をお忘れなく。このハイブリッド会合では、ビジネス、金融、市民社会、政府、国連の主要なリーダーたちが一堂に会し、炭素排出量の即時削減を推進し、気候災害を回避するために断固とした行動をとることを目指します。また、ネット・ゼロのビジネス実現に向けたグローバル標準の導入と、科学的根拠に基づく信頼性の高い目標の有効性を示し、持続可能な未来のために財政的、技術的、社会的な変革を迅速に行うことを支援します。



◆注目のリソース



[すべてのリソースを見る](#) »

◆国連グローバル・コンパクト・アカデミーで学ぶ

国連グローバル・コンパクト参加企業が利用できるアカデミーでは、各社のサステナビリティ目標を達成するために必要な知識とスキルを身に付けることができます。**英語、フランス語、中国語、ポルトガル語、スペイン語**で下記の学習ツールとリソースを提供しています。



Academy

ライブ・バーチャル・セッションのご案内

「すべての従業員に生活賃金を確保する方法」

2021年12月7日 9:30 a.m. (ニューヨーク時間)

[受講を始める](#) »

◆UNGCへようこそ

国連グローバル・コンパクトには、新たに **331** 社の企業と企業以外のステークホルダー **25** 名が加わりました。先月中に加入した企業のうち、(従業員数で) 最も規模が大きい企業は下記のとおりです。

- JD.co (中国)
- Facebook, Inc. (米国)
- BNY Mellon (米国)
- Larsen & Toubro Infotech Ltd (インド)
- Giti Tire Pte. Ltd. (シンガポール)
- Naspers (南アフリカ)



- Esselunga S.p.A (イタリア)
- Prosus (オランダ)
- LUX MED Sp. z o.o. (ポーランド)
- PJSC NOVATEK (ロシア連邦)

◆ イベント予定

11月29日～12月1日

第10回国連ビジネスと人権フォーラム

「ビジネスと人権」の次の10年を見据え、国連指導原則の実施に向けた行動のペースと規模を拡大する方法を探ります。バーチャルフォーラムにご登録ください。 [登録はこちら >>](#)

12月2日

Uniting Business Africa

国連グローバル・コンパクト・ネットワーク・ナイジェリアを中心に、アフリカ各地の企業や市民社会のリーダーが集い、持続可能な開発目標の達成に向けた取り組みや、COVID-19パンデミックに対する各国の対応について話し合います。 [登録はこちら >>](#)

[イベント予定をすべて見る >>](#)

***** **国連グローバル・コンパクトについて** *****

元国連事務総長の特別イニシアチブとして、国連グローバル・コンパクトは世界各地の企業に対し、その事業運営と戦略を人権、労働、環境、腐敗対策の分野で普遍的に受け入れられた10原則と整合させ、国連の目標達成を支援する行動を起こすよう呼びかけています。

署名企業 : 14,670 社

参加国 : 162 カ国

公的報告書 : 85,707 件

本件に関するお問合せ先：

土井 a.doi@ungcjin.org

アネッタ p.aneta@ungcjin.org

斧田 h.onoda@ungcjin.org